

OCI 홀딩스 인권영향평가 결과보고서

1. 인권영향평가 실시 개요

III. 인권영향평가 실행

OCI 홀딩스는 외부 전문기관을 통한 인권영향평가를 실시하여 공정성과 객관성을 확보하고자 함

평가주관	• (외부) 한국경영인증원 평가위원, (내부) OCI홀딩스 평가 TFT
실시기간	• 2025.8.7 ~ 10.31
평가범주	• (기관운영) 인권경영 체계 구축, 고용상 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 산업안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 환경권 보장, 직장 내 인권보호 등 공공기관 인권영향평가 체크리스트 표준안 및 한국경영인증원에서 추가 개발한 체크리스트를 기초로 기업의 경영활동이 인권에 미칠 수 있는 영향을 파악하기 위한 평가 실시
평가절차	• 지표개발 → 지표교육 → 자체평가 → 현장실사 및 전문가 평가 → 결과 보고
평가방법	• 국가인권위원회 인권경영 가이드라인에서 제시한 지표와 원칙, 사례를 참고하여 기관운영 영향평가 체크리스트 지표별 객관적 증빙자료와 평가기준을 표준화 하였으며, 표준화된 평가방법 및 기준을 제공하여 같은 질문에 대하여 다른 의미로 해석하는 것을 최소화 • 인권경영 추진 담당자 및 관리자, 실무자를 대상으로 지표교육을 실시하여 인권영향평가의 중요성과 평가방법에 대하여 숙지하고, 인권영향평가 체크리스트에 대한 의견수렴을 통해 최종 평가지표 확정 • 내부 자체평가(서면평가)를 거친 후 외부전문가의 현장실사를 통해 “예”로 응답한 지표의 객관적 증빙자료를 확인하고, “보완필요”, “아니오.” 답변에 해당하는 지표가 있는지 여부를 중점적으로 확인(개선과제 도출 중점) • People/ESG팀의 주도 하에 현장실사 평가결과를 인권경영 협력부서(관련부서)에 배포하여 평가결과에 대한 이의제기·수정의견 반영 • 최종 취합된 진단 결과 및 증빙자료에 대하여 진단을 확정하고 이에 대한 개선과제를 도출

2. 인권영향평가 지표

III. 인권영향평가 실행

인권경영체제 구축, 고용상 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 책임있는 공급망 관리 등 9개 분야별로 세부 평가항목을 선정함

인권경영체제 구축	고용상의비차별	단결및결사의자유보장	강제노동의금지	아동노동의금지
- 인권정책선언, 인권영향평가실시 - 인권경영제도화, 인권경영성과 - 인권구제절차마련	- 고용상 및 남녀 비차별 - 비정규직근로자비차별 - 외국인근로자비차별	- 결사및단체교섭의자유 - 노동조합활동불이익처우금지 - 노동조합부재시대안적조치	- 강제노동금지 - 자회사, 협력사에 의한강제노동예방	- 연소자 고용금지 - 연소자고용을알게된 후 조치
산업안전보장	책임있는공급망관리	환경권보장	작장내인권보호	
- 직업장안전, 임신부 및장애인등보호 - 필수장비제공 및 교육실시등 - 산업재해 피해근로자지원	- 협력사등의인권침해예방 - 모니터링 실시 - 보안담당직원에 의한 인권침해방지	- 환경경영체제수립 및유지 - 환경정보의공개 - 환경문제에 대한예방적 접근등	- 작장내 괴롭힘, 성희롱 금지 - 장애인근로자보호 - 감정노동근로자보호	

세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인,
ILO 핵심협약 등 관련 지침 및 문서

기업 내부 인권이슈 및
인권경영체제 관련 사항

화학산업 분야 인권 이슈 및 외부 환경

3. 이해관계자 정의

OCI Holdings는 고객, 주주, 임직원, 지역사회 및 NGO, 협력회사, 정부 및 협회, 미디어 등 주요 이해관계자를 7개 그룹으로 구분하고, 다양한 소통채널을 통해 이해관계자 그룹별 주요 이슈 및 관심사를 상시 파악하고 이에 대한 회사의 주요 성과 및 활동을 공개하여 지속적인 소통을 추진함

OCI Holdings 이해관계자		
이해관계자	커뮤니케이션 채널	주요 이슈 및 관심사
고객	- 고객만족도 조사(연 1회 이상, 계열사 별 상이) - 대면/비대면 상담채널(상시)	- 제품 안전성 및 품질 강화 - 친환경 제품 설계 및 개발 - 고객 관리 시스템 개선 및 고객 만족 강화
주주	- 주주총회(연 1회) - 공시 및 IR(수시, 연 4회) - 통합보고서(연 1회)	- 시장 확대 및 사업 포트폴리오 다각화 - 주주권리 보호 및 건전한 지배구조 확립 - 재무건전성 강화
임직원	- 노사협의회, 전사협의회(분기) - 직원별 간담회, 워크숍(분기) - 경영현황 설명회(분기)	- 근무 환경 및 조직문화 개선 - 공정한 성과평가 및 보상 - 인권 보호 및 다양성 증진 - 고용 안정성 및 역량 개발 강화
지역사회 및 NGO	- 산·관·학 연계 협력과정(MOU)(수시) - 사회공헌 활동(수시) - 지역사회협의회(수시) - 장학사업/OCI 미술관(수시)	- 친환경 에너지 조달 및 생물다양성 보전 활동 추진 - 지역사회 환경안전사고 예방 - 지역 경제 활성화 및 취약계층 지원
협력회사	- 협력회사 워크숍 및 간담회 (OCI㈜ 연 1회, 수시) - 전자구매시스템	- 동반성장 및 협력 생태계 조성 - 상호 윤리·준법 인식 강화
정부 및 협회	- 정부기관 간담회 참여(수시) - 정부정책 및 투자 참여(수시) - 공동 연구 및 개발(수시) - 산업협회 참여(수시)	- 법률 및 규제 준수 - 조세 납부 투명성 제고 - 산학협력 및 교류 활성화
미디어	- 홈페이지(수시) - 보도자료 및 기자 취재 대응(수시) - 마케팅 활동(수시)	- 투명한 정보 공시 - 신뢰성 확보 및 소통채널 운영

4. 인권영향평가 결과

Ⅳ. 인권영향평가 결과

OCI 홀딩스 인권영향평가 결과, 9개 분야 155개 지표 중 예 104개, 보완필요 7개, 아니오 12개, 해당없음 32개로 집계됨

종합

87.4% (246점 중 215점)

No.	분야	평가결과				
		예	보완필요	아니오	해당없음	계
1	인권경영체제의구축	34	4	2	1	41
2	고용상의비차별	16	1	0	0	17
3	결사및 단체교섭의자유 보장	6	0	0	10	16
4	강제노동의금지	11	0	0	0	11
5	아동노동의금지	6	0	0	8	14
6	산업안전보장	11	0	0	3	14
7	책임있는공급망 관리	3	0	7	0	10
8	환경권 보장	9	1	1	1	12
9	직장내 인권보호	8	1	2	9	20
합계		104	7	12	32	155

- (보완필요) 인권경영 체제의 구축, 고용상의 비차별, 환경권 보장, 직장 내 인권보호
 - (아니오) 인권경영 체제의 구축, 책임있는 공급망 관리, 환경권 보장, 직장 내 인권보호
 - (해당없음) 인권경영 체제의 구축, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 아동노동 금지, 산업안전 보장, 환경권 보장, 직장 내 인권보호
- (개선과제) 지표별 미이행 과제('보완필요', '아니오')를 바탕으로 중대성 평가 결과를 통해 세부 개선과제 도출